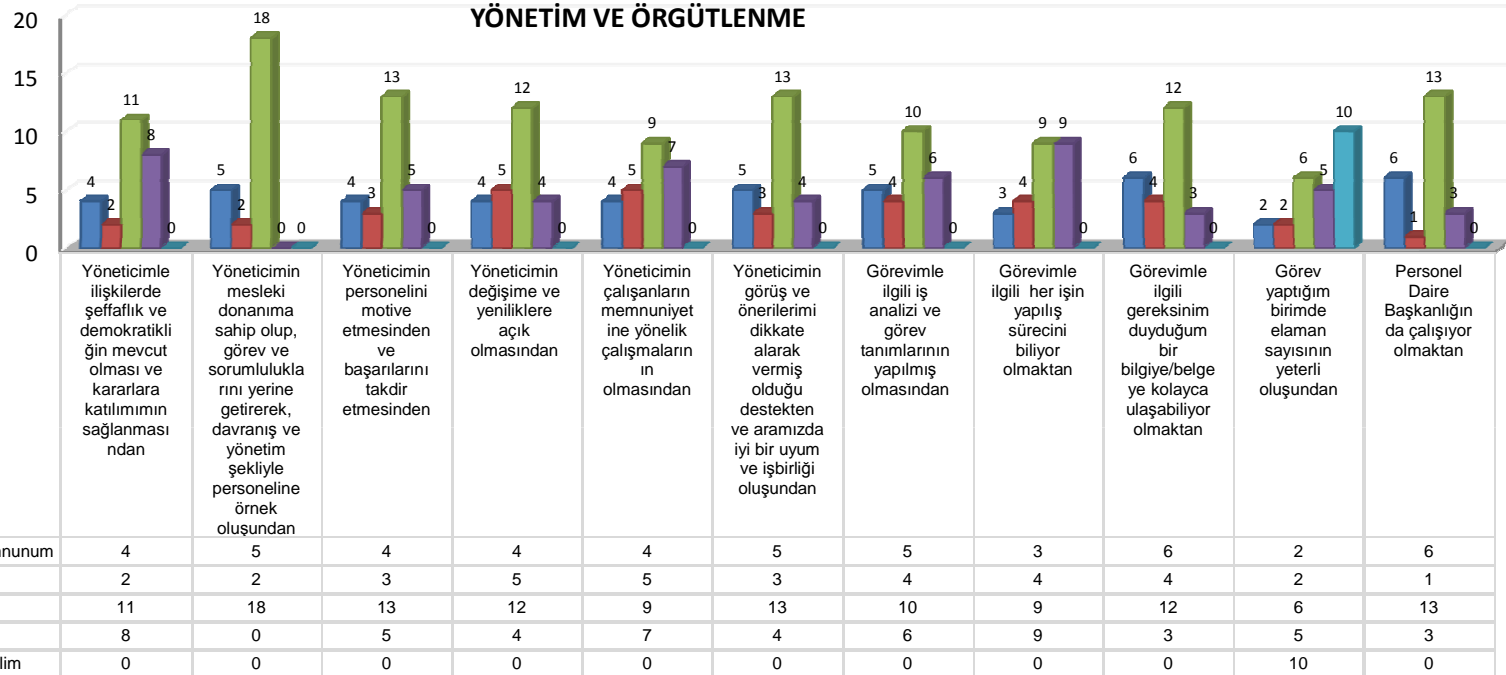


**T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ**

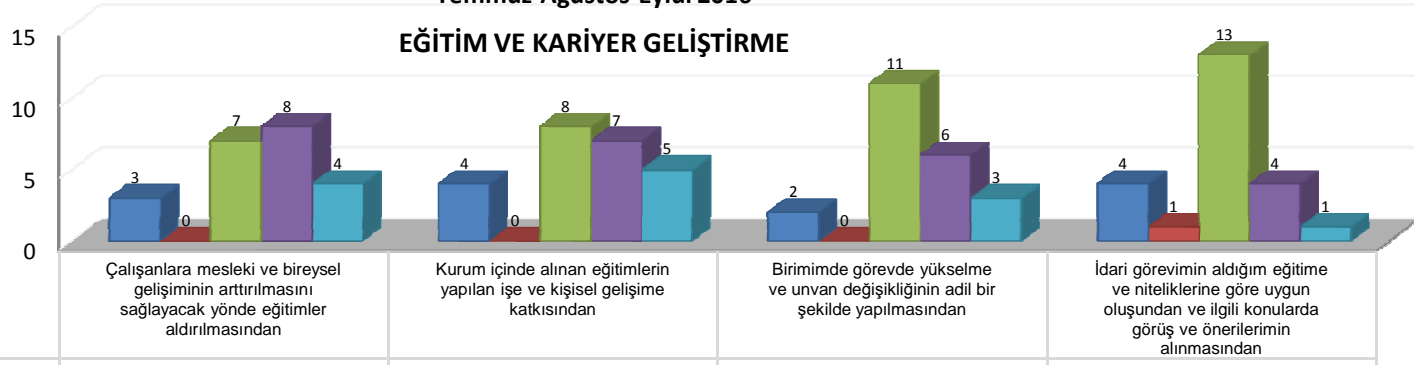
Temmuz-Ağustos-Eylül 2016

YÖNETİM VE ÖRGÜTLENME



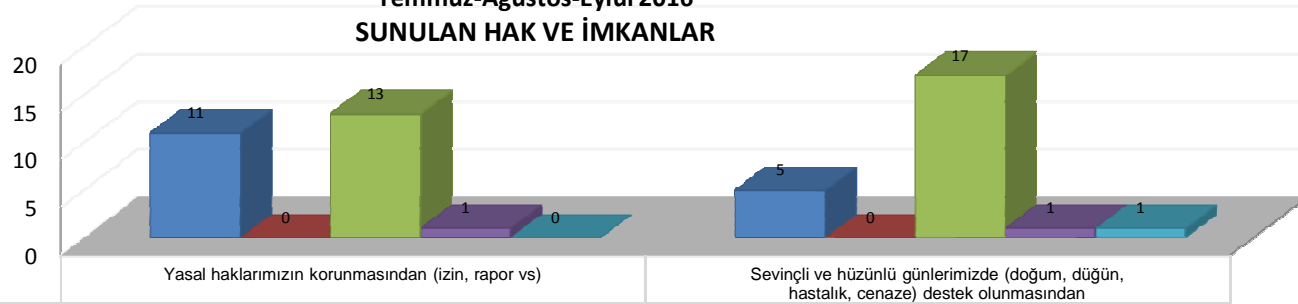
T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ
Temmuz-Ağustos-Eylül 2016

EĞİTİM VE KARIYER GELİŞTİRME



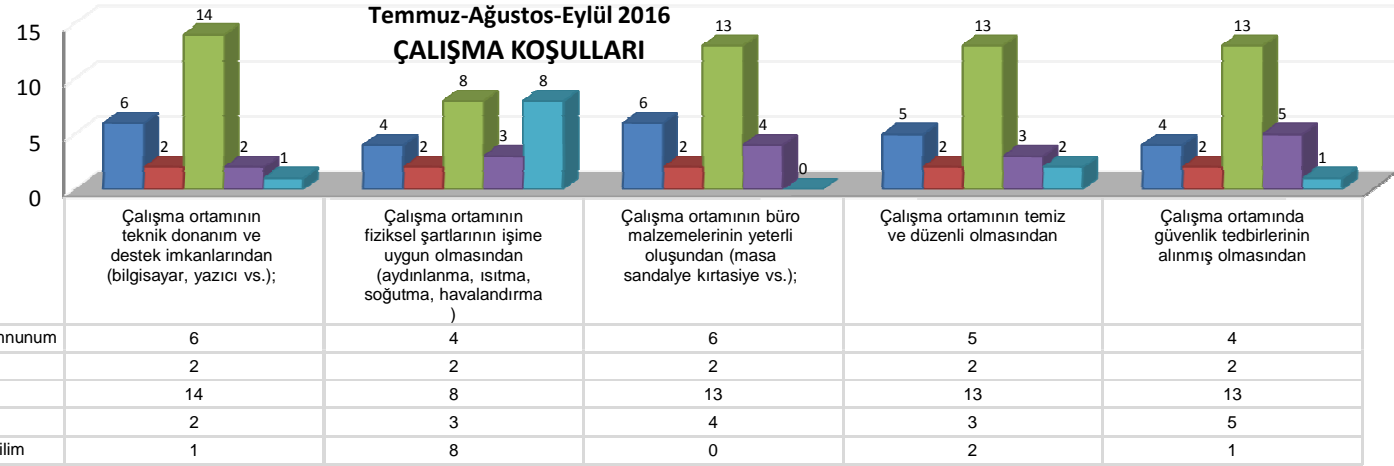
Konu	Son Derece Memnunum	Çok Memnunum	Memnunum	Memnun Değilim	Hiç Memnun Değilim
Çalışanlara mesleki ve bireysel gelişiminin artırılmasını sağlayacak yönde eğitimler aldırılmasından	3	0	7	8	4
Kurum içinde alınan eğitimlerin yapılan işe ve kişisel gelişime katkısından	4	0	8	7	5
Birimimde görevde yükselme ve unvan değişikliğinin adil bir şekilde yapılmasından	2	0	11	6	3
İdari görevimin aldığım eğitime ve niteliklerine göre uygun oluşundan ve ilgili konularda görüş ve önerilerimin alınmasından	4	1	13	4	1

T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ
Temmuz-Ağustos-Eylül 2016
SUNULAN HAK VE İMKANLAR



■ Son Derece Memnunum	11	5
■ Çok Memnunum	0	0
■ Memnunum	13	17
■ Memnun Değilim	1	1
■ Hiç Memnun Değilim	0	1

T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ
Temmuz-Ağustos-Eylül 2016
ÇALIŞMA KOŞULLARI

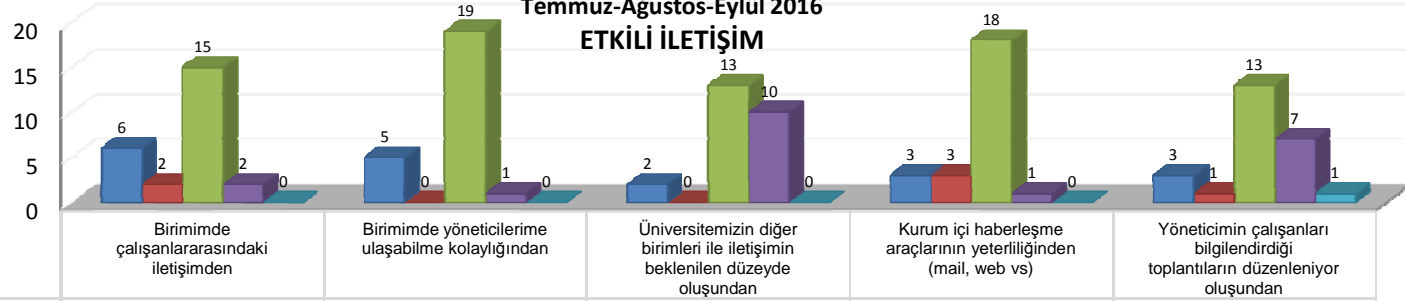


■ Son Derece Memnunum	6
■ Çok Memnunum	2
■ Memnunum	14
■ Memnun Değilim	2
■ Hiç Memnun Değilim	1

T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Temmuz-Ağustos-Eylül 2016

ETKİLİ İLETİŞİM



	Birimimde çalışanlar arasındaki iletişimden	Birimimde yöneticilerime ulaşabilme kolaylığından	Üniversitemizin diğer birimleri ile iletişimin beklenen düzeyde oluşundan	Kurum içi haberleşme araçlarının yeterliliğinden (mail, web vs)	Yöneticimin çalışanları bilgilendirdiği toplantıların düzenleniyor oluşundan
Son Derece Memnunum	6	5	2	3	3
Çok Memnunum	2	0	0	3	1
Memnunum	15	19	13	18	13
Memnun Değilim	2	1	10	1	7
Hiç Memnun Değilim	0	0	0	0	1