

**KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ**  
**KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ**  
**AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ**  
**İLE İLGİLİ ESASLAR**

**Yardımcı Doçentliğe Yükseltme ve Atama**

Yardımcı doçentlik atamalarında iki farklı prosedür söz konusudur.

- 1) Yardımcı doçentliğe ilk atanma
- 2) Mevcut yardımcı doçentlerin yeniden atanması

Yardımcı doçentlik kadrosuna yapılacak ilk atamada hedef öncelikle bölümün ve fakültenin mevcut akademik seviyesini yukarı çekme potansiyeli olan, minimum atama kriterlerini yerine getirmiş adayların kadroya alınmasıdır. Bu nedenle aşağıdaki kriterler göz önünde bulundurularak bir değerlendirme yapılması ön görülmüştür.

- a) Adayın akademik özgeçmişi
- b) Uzmanlık alanı
- c) Bilimsel çalışmaları
- d) Sürdürülebilir bilimsel gelişmeye yatkınlığı
- e) Kurumlar arası, sosyal ve toplumsal işbirliklerine yatkınlığı
- f) Kişisel insiyatif kullanabilmesi, öz güveni, girişimciliği ve idealistliği

**1) Yardımcı doçentliğe ilk atama**

İlan edilen kadroya başvuruların değerlendirilmesinde ortaya konulan “ön koşul” ların sağlanması zorunludur. Başvuruda bulunan adayın dosyası incelendiğinde aşağıda belirtilen ön koşulları sağlayıp sağlamadığı **Bölüm Kurulu** tarafından incelenir. Ön koşulun sağlanmadığının belirlenmesi halinde bilimsel değerlendirmeyi yapacak olan jüri'nin belirlenmesine gerek kalmaksızın, **Bölüm Kurulunca** adayın başvurusunun uygun olmadığına dair karar verilebilir.

**Yardımcı Doçentliğe İlk Atanmadaki Ön Koşullar :**

Bölümümüz Yardımcı Doçent kadrosuna yapılacak başvurularda aşağıdaki minimum kriterlerin sağlanmış olması gerekir.

- 1) Tablo 1 de AI-1a kategorisinde yer alan en az 3 basılmış (yada basım için bekleyen ve doçentlik başvurularında basılmış yayın olarak kabul edilme şartını sağlamış yayınlar) yayını bulunması gereklidir.

**2) Mevcut Yardımcı Doçentlerin Yeniden Atanmasındaki Prosedür:**

Yardımcı Doçentlerin yeniden atamalarında ise ağırlıklı olarak adayın;

- a) Bilimsel çalışmaları,
- b) Örgün öğretime katkısı,
- c) Toplumsal katkıları,
- d) Çalıştığı kurum, şehir ve ülkesine, evrensel değerlere verdiği katkılar

dikkate alınarak adayın yeniden atanmasına ilişkin nihai karar verilir. Belirlenen ölçütler çerçevesinde adayın akademik faaliyetleri somut, olabildiğince ölçülebilir hale getirilmiş parametreler ışığında değerlendirilir.

**Yardımcı Doçentlikte Görev Süresi Uzatımı**

Bilim Dalları	Toplamda Tablo-1'deki A Kategorisinden en az puan	Toplam puan
Mühendislik	40	80

Mühendislik Fakültesi, Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri İzleme Kurulunca yapılan inceleme sonrası Adayın Tablo 1 eki “AI Kategorisi”nden aldığı puanın (son 3 yıllık dönem) 40 ve üzerinde olması, toplamda da en az 80 puan alması gereklidir. Bu puanların alınması görev süresinin uzatımı için bir ön koşuldur.